携 / 手 / 共 / 创 / 美 / 好 / 未 / 来

2021
社会责任报告
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



江苏东方盛虹股份有限公司
Jiangsu Eastern Shenghong Co.,Ltd.

关于本报告

本报告是江苏东方盛虹股份有限公司(以下简称“东方盛虹”“公司”或“我们”)发布的第十四份社会责任报告。本报告阐述了公司2021年在经济、社会、环境等方面作出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

(一)信息来源

本报告时间跨度为2021年1月1日至2021年12月31日，所涉信息来源于公司内部数据、下属分子公司报送的资料及公开资料，部分表述及数据适当追溯以往年份，部分信息内容适当向前后延伸。除特别说明外，本报告均以人民币为金额单位。除非本报告另有所指，有关数据涵盖公司及下属分子公司的数据。

(二)编写标准

本报告的撰写参照了全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative,GRI)的可持续发展报告指南(G4)以及《深圳证券交易所上市公司自律监管第1号——主板上市公司规范运作》等要求编制。

(三)报告责任

本报告已经公司董事会审议批准。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性承担个别及连带责任。

(四)免责声明

本报告包括前瞻性陈述，指除历史事实陈述外，公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述。受诸多可变因素影响，未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。

(五)发布形式

本报告与公司《2021年年度报告》同时发布，如无特别说明，本报告中的简称或释义均与《2021年年度报告》中“释义”所定义的词语或简称具有相同的含义。

本报告以印刷版和网络版两种形式发布。其中PDF电子文件可在中国证券监督管理委员会指定信息披露网站巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)和本公司网站(http://www.jsessh.com)查阅下载。

01 董事长致辞
03 关于我们
11 坚持 "规范运作" 强化合作实现多方共赢
21 贯彻 "以人为本" 营造魅力人才生态环境
31 推动 "盛虹智造" 坚持创新驱动科技突破
39 打造 "安全文化" 构建安全管理长效机制
47 发展" 循环经济 " 构建绿色低碳产业格局
53 谨记 "饮水思源" 反哺社会传递企业真情
59 自我评估 展望未来
61 读者反馈



董事长致辞



心怀“国之大者” 争当“行之实者”
奋力打造具有全球竞争力的世界一流企业

江苏东方盛虹股份有限公司董事长　缪汉根

岁月长河奔腾，我们又踏上全新的征程。

2021年我们风雨兼程、奋力奔跑，以涓流汇海的毅力，写下新时代的笔墨横姿；在“两个百年历史交汇点”和“十四五”开局，唯以奋斗做时间的铿锵注脚。

这一年，公司的发展极具“历史里程碑”意义。我们在行业内率先启动战略大转型，朝着“世界一流的新能源新材料高新技术产业集群”全面迈进，“新时代、新战略、新盛虹、新使命”战鼓声声。

这一年，优质资产斯尔邦石化注入上市公司，公司“芳烃、烯烃”双链并驱，形成了“炼化+聚酯+新能源、新材料”的产业矩阵，差异化领跑优势再谱新章。

这一年，重大项目建设扎实推进。投资677亿元的盛虹1600万吨炼化一体化项目即将投产，项目化工品产出比实现从50%左右提高到70%以上的大幅度跨越，为我国发展新能源、新材料、电子化学、生物技术等战略性新兴产业提供原料保障，跨越千亿营收满弓紧弦；在宿迁基地，盛虹新材料产业园一派只争朝夕、生机勃勃的景象，全球首条从瓶片到纺丝的熔体直纺产线实现投产。

这一年，从“含绿量”到“含金量”成色十足。“国家级绿色工厂”在各大产业板块全覆盖；光伏EVA、丙烯腈产能持续提升，为我国风光大基地建设保驾护航，其中EVA光伏料产能稳居全国第一，约占全球产量的28%，一举解决了该产品90%以上依靠进口的历史；超150亿个废弃塑料瓶被循环再生，在盛虹织就“绿水青山”；年回收利用15万吨工业二氧化碳制新材料项目，为我国“双碳”目标实现探索绿色范本。

这一年，公司全体员工用双手捧出上百项科技硕果，在每一个平凡岗位上默默坚守、铸就不凡。

我们坚守实体经济，躬身产业报国。时代的使命，就是我们的使命。

心怀“国之大者”，争当“行之实者”，以习近平总书记提出的“打造具有全球竞争力的世界一流企业”为目标，我们心无旁骛、利出一孔。全面提升产业链高端供给能力，助力国家科技自立自强、推动建设高端制造强国发展新格局，我们责无旁贷。

东风浩荡满眼春，万里征程催人急。

我们将以生产大宗基础原料的炼化一体化项目为平台，形成核心原料平台+新能源、新材料、电子化学、生物技术等多元化产业链条的“1+N”新格局，打造公司新的竞争力。加快建设具有“强大基础原材料保障能力，世界一流的新能源新材料攻关能力和供应能力的高新技术产业集群”。

厉兵秣马迎鏖战，枕戈待旦再前行。

新的一年，我们将深入推进战略转型，在推动高质量发展上争当表率。以“双碳”目标为引领，沿着国家发展江苏沿海新能源新材料产业集群的政策方向策马扬鞭。

新的一年，我们将瞄准新能源领域、高性能新材料领域、绿色低碳产业领域三大方向，加快建设人才高地和创新高地，在发展先进制造业上走在前列。加快新能源新材料产业的前沿技术攻关和项目落地，驱动先进制造业转型，打造集聚高端资源要素的“强磁场”。

征途漫漫，惟有奋斗。我们通过奋斗，披荆斩棘，走过了万水千山。我们还要继续奋斗，勇往直前，创造更加灿烂的辉煌！

关于我们

公司简介

公司于1998年7月16日成立，注册于苏州市吴江区盛泽镇，2000年5月29日在深圳证券交易所主板上市，股票代码000301。2018年完成重大资产重组，成为世界500强企业盛虹控股集团有限公司的核心上市子公司。

公司主营业务包括炼油、石化、民用涤纶长丝、新能源新材料等产业领域。在苏州、连云港、宿迁建立三大产业基地，旗下分子公司四十余家，在职员工二万四千余人，全资子公司国望高科、虹港石化获得国家工信部“绿色工厂”。公司拥有“从一滴油到一根丝”的全产业链布局，并切入新材料、新能源领域，形成“炼化+聚酯+新材料”的产业矩阵，是国内独特的实现油头、煤头、气头全覆盖的大型化工企业。

截至2021年末

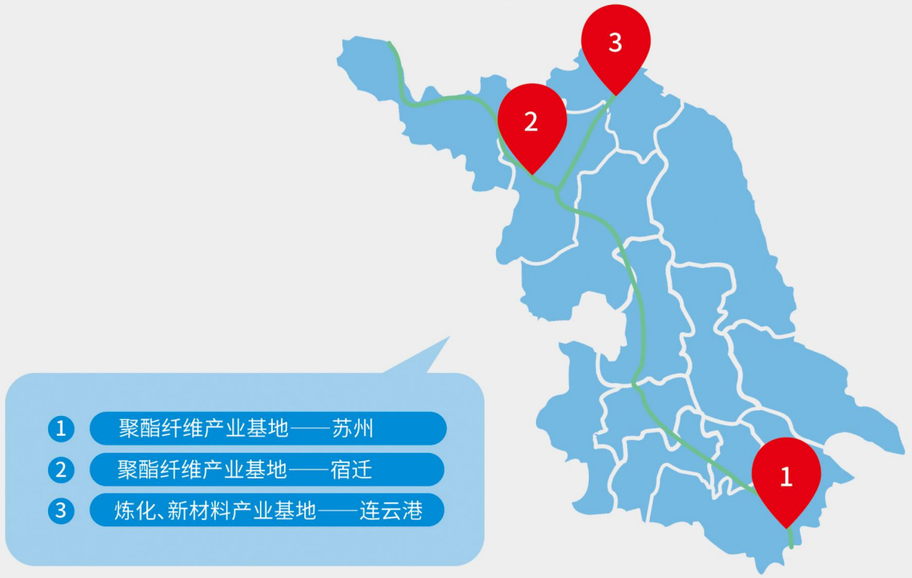
总资产
1,320.03 亿元

营业收入
517.22 亿元

归属于上市公司股东的净利润
45.44 亿元



产业地域分布



产业链新格局

从“一滴油”到“一根丝”
实现产业链纵向整合

- 公司以聚酯化纤产业为起点，把握时机，逐步向化纤产业链上游石化行业进军。随着盛虹炼化一体化项目的建成投产，公司将打造完整的“原油炼化-PX/乙二醇-PTA-聚酯-化纤”全产业链一体化经营发展模式，实现炼油、石化、化纤之间协同发展的新阶段和新格局。

重组实现新增长点
打造“1+N”新格局

- 2021年，通过对斯尔邦的并购重组，公司切入新能源、新材料领域。未来，公司将以生产大宗石化原料的炼化一体化项目为平台，形成核心原料平台+新能源、新材料、电子化学、生物技术等多元化产业链条的“1+N”新格局，提升综合竞争力。

产能介绍

炼化

项目产能
- 1600万吨/年炼油
- 280万吨/年对二甲苯（PX）
- 110万吨/年乙烯

项目地位
- 国内三大民营炼化之一
- 七大世界级石化产业基地
- 列入国家“石化产业规划布局方案”

石化

项目产能
- 一期：150万吨/年PTA
- 二期：240万吨/年PTA

项目地位
- 国内排名第五
- 产能市占率5%

化纤

项目产能
- 260万吨/年涤纶长丝（其中，超30万吨/年再生纤维）

项目地位
- DTY产能位居全国领先
- 产品差别化率超90%

精细化工

项目产能
- 240万吨/年MTO装置
- 30万吨/年EVA产能（其中，超20万吨/年光伏级EVA）
- 78万吨/年丙烯腈产能

项目地位
- 全国单套最大的醇基多联产项目
- 光伏级EVA产能位居全国领先
- 丙烯腈产能位居全国领先

企业使命

发展企业 满意客户 惠泽员工 造福社会

发展企业

- 作为一家上市公司，其首要的目标必然是不断发展提升企业的实力，唯有如此才能在激烈的市场竞争中博得一席之地，才能为跻身全国乃至世界知名企业打下坚实基础。

满意客户

- 客户是公司发展道路上最值得信赖的伙伴，客户的每一份支持都推动着企业的进步。公司始终本着诚信的理念，提供优质的产品服务，与每一位客户真诚合作，客户的满意是企业经营发展的最大成就。

惠泽员工

- 员工永远是公司最具价值的资产，公司的每一次跨越都离不开所有员工的辛勤付出，公司始终坚持与员工共享发展成果，将企业取得的成就惠及每位员工。

造福社会

- 社会是企业发展的根基，公司多年来始终以负责任的形象履行着经济责任、社会责任、环保责任。在创造企业财富的同时也积极投身于公益事业，推动社会的发展进步。

企业文化—借力文化凝聚力量，促进企业发展底蕴

企业愿景 —奋力打造具有全球竞争力的世界一流企业

- 公司把握产业链至下而上延伸，产品链至上而下拓展的经营方向，以差异化、技术创新、高附加值、绿色环保为导向，围绕新能源材料、高性能新材料、低碳绿色产业，全面推进战略新兴产业转型，构建并形成核心原料平台+新能源、新材料、电子化学、生物技术等多元化产业链条的“1+N”新格局，走安全、环保、节能、清洁生产的绿色可持续发展之路，加快建设具有“强大基础原材料保障能力，世界一流的新能源新材料攻关能力和供应能力的高新技术产业集群”。

企业精神 — 诚德 务实 创新 超越

诚 德

- 对内诚信，保持内部员工间的良好协作关系，诚心诚意对待员工；对外诚信，争取政府、供应商、客户、金融机构乃至全社会的充分信赖。内德员工，为员工创造希望和未来；外德社会，为社会创造和谐与进步。

务 实

- 培养大批对工作实事求是、勤恳踏实、精准求实的员工，在工作中不断地学习进步，努力提高自我素质和修养，更好地完成本职工作，崇尚实干，践行理想，行胜于言，精益求精，恪尽职守。

创 新

- 善于把握创新的机会，面对新问题、新挑战、新形势、新机遇，不断创新制度、创新管理、创新技术，敢于打破常规，敢于承担风险。创新是公司兴旺发达、不断创造经济和社会效益的不竭动力。

超 越

- 永不满足于现状，时刻胸怀企业愿景，不断树立新目标、新标杆，珍惜并把握机遇，不断追求、不断进步、不断发展。超越，不仅是超越竞争对手，更重要的是不断地超越自我，永远为下一个目标而奋斗。

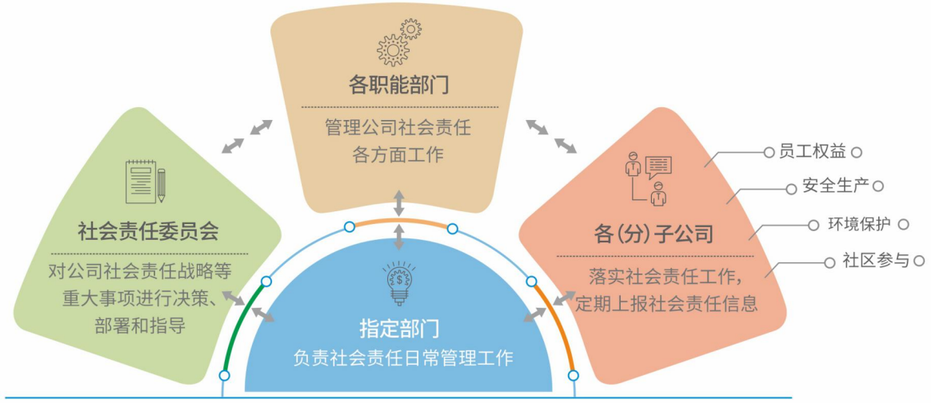
核心价值观 — 品质 诚信 共赢

- 推行细节管理，把质量管理理念落实到细节过程之中，细化到每一项制度之中，贯穿于日常管理行为之中，用品质塑造品牌，实现企业的持久发展，永葆企业长青。
- 秉持“百德诚为先，百事信为本”的思想观念，以“诚”看待世界，以诚待人、以信立事，诚心诚意，信守承诺。
- 追求企业与员工共同发展、企业与客户共创价值、企业与社会共同繁荣，使企业与所有的利益相关者在和谐状态下共赢事业，共享成果。

社会责任理念

社会责任体系

公司将社会责任视为企业发展的重要组成部分，成立以董事长为主任委员的社会责任管理委员会。委员会对公司社会责任重大事项进行决策、部署和指导，并指定部门承担日常工作，与各部门、各单位社会责任联络人进行沟通，推进社会责任工作落实到位，形成系统化的社会责任组织管理体系。



社会责任模型

公司以经济、社会和环境综合价值创造为核心，将责任理念有机融入企业使命、企业文化和核心价值观，践行社会责任理念，完善社会责任管理，塑造社会责任使命，构建社会责任模型。



利益相关方参与

期望与要求		利益相关方		公司回应举措
提升经营业绩 合规治理 风险管控 回报与增长 廉洁与反腐败	<	股东	>	完善治理结构 努力经营 回报股东 完善信批机制 投资者调研
合规经营 安全生产 依法纳税 科研技术创新 支持经济发展	<	政府	>	沟通与汇报 主动纳税 项目审批 政府监管
优质产品 良好服务 诚信经营	<	客户	>	满意度调查 客户权益体系 构建安全生态圈
信守承诺 公平采购 合作共赢	<	供应商	>	阳光采购 定期拜访 组织培训 优化采购流程
薪酬保障 健康与安全 顺畅沟通 员工职业发展 保障员工权益	<	员工	>	工会组织 员工培训 员工关怀 职业安全
扶贫助困 安全生产管理 支持社会公益	<	社区与公众	>	公益慈善 提供就业 支持地方建设
媒体交流 信息披露 及时了解信息	<	媒体	>	投资者说明会 媒体沟通机制 及时公开信息
生态环境 绿色管理 绿色经营	<	环境	>	节能减排 技术改造 绿色办公 加大环保投入

坚持“规范运作“，强化合作实现多方共赢

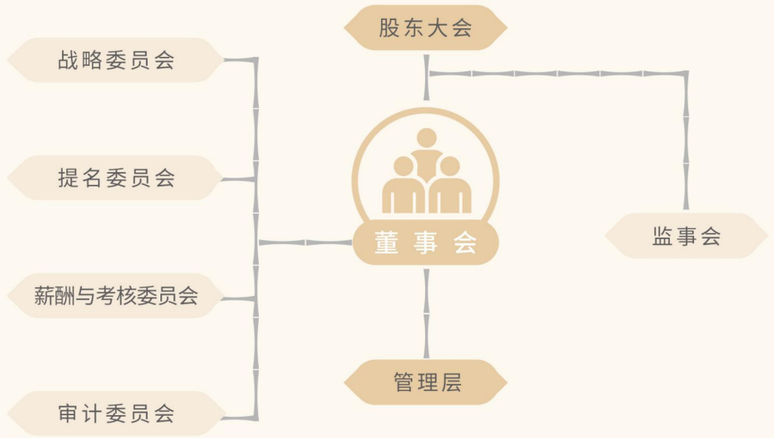


完善的公司治理和规范运作机制是企业可持续发展的基石。公司严格遵守并参照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》等法律法规及相关规范性文件要求，建立了规范的法人治理结构，不断完善股东大会、董事会、监事会等相关的基础性制度，积极主动开展信息披露和投资者关系工作，提升公司透明度，健全公司内部控制体系、提高经营管理水平，促进公司健康可持续发展。

规范治理结构

- 建立以股东大会、董事会、监事会、管理层为主体的决策、监督和执行体系，形成决策权、监督权和经营权相分离的职责清晰、分工明确、监督到位的治理机制。
- 制定各项会议的议事规则，进一步明确各层级的权责范围，确保股东大会、董事会、监事会、管理层等机构的规范有效运作。
- 持续优化“三会一层”的现代企业治理架构，制定并完善相应的决策、执行和监督制度，确保公司科学决策、规范管理和高效运营，提升防范应对风险挑战的水平。
- 不断完善各职能部门、子公司的职责，形成各司其职、各负其责，相互配合、相互制约的内控体系。
- 推进党建专题教育，加强党风廉政建设，构建廉政堤坝，强化党内监督和监事会监督的有机融合，构建具有公司特色的监督体系。

组织架构



股东和股东大会

2021 年
公司共召开
8次
股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法行使职权。公司每年召开股东大会，保障所有股东享有平等地位并有效行使自身权利。为确保关联交易公平合理，在股东大会表决有关关联交易议案时，公司的关联股东予以回避。

董事、董事会及相关专业委员会

公司董事由股东大会选举或者更换，董事任期 3 年，任期届满可连选连任。董事从全体股东利益出发，谨慎、认真、勤勉地行使公司赋予的权利，认真履行职责。目前公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名。董事会成员构成充分考虑了公司情况、业务模式和工作需要，兼顾了成员年龄、文化及教育背景或专业经验。董事会成员多元化有利于提高公司决策能力。

董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，为董事会决策提供支持。根据工作需要制定、完善和有效执行董事会及所属各专业委员会的各项工作制度和工作流程。

2021年
公司共召开
21次
董事会会议
1次
董事会战略委员会会议
2次
董事会薪酬与考核委员会会议
8次
董事会审计委员会会议

监事及监事会

公司监事会成员本着对全体股东负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，对公司经营活动、高级管理人员的履职情况进行检查监督，有效保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进公司的规范运作。监事依照《公司法》和《公司章程》的规定，出席监事会会议，列席董事会会议，并向股东大会报告工作，提交监事会报告和有关议案。目前公司监事会由5名监事组成，其中2名为职工代表监事。

2021年
公司共召开
11次
监事会会议

真实透明的信息披露

2021 年
公司对外发布定期报告
4份

上网公告
352份

公司2021年度
未发生选择性信息披露、
重大信息提前泄露的情况。

- 严格遵守法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，规范信息披露工作，真实、准确、完整、及时、公平的做好定期报告、临时公告等信息披露工作。
- 认真执行信息披露事务管理制度，明确重大信息的范围、内容以及各相关部门、下属分子公司的重大信息报告责任人；建立并严格执行《内幕信息知情人登记管理制度》，认真做好内幕信息的登记、备案及保密等工作。
- 督促公司相关信息披露义务人遵守信息披露相关规定，协助其履行披露义务。
- 关注媒体报道和公司股票及衍生品交易情况，当出现交易异常波动及投资者疑虑时，主动向相关信息披露义务人了解、求证，督促其及时履行披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，公平对待所有股东和投资者。

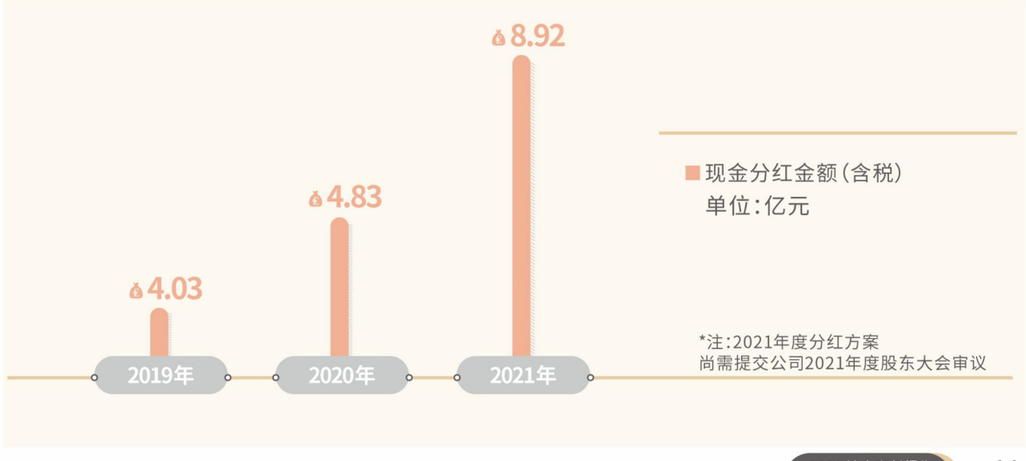
多元化的投资者沟通机制

公司设立董事会秘书办公室，组织实施投资者关系的日常管理工作，建立健全公开、透明、多层次的沟通机制，通过电话、邮件、互动易平台、媒体采访、业绩说明会等渠道积极与投资者进行沟通交流，及时解答投资者问题，充分保证了广大投资者的知情权，积极为投资者依法行使权利提供便利条件，充分尊重广大投资者对于公司发展提出的建议和思路，认真整理及时反馈，维护投资者和公司之间的长期信任关系。



稳定的股东回报机制

公司积极为股东创造价值，坚持与投资者共享成长收益，制定长期和相对稳定的利润分配政策，实施切实合理的分红方案，积极回报股东。



诚信合规运营

内部控制与风险管理体系

公司高度重视内控与风险管理体系建设及监督，坚持“以风险管理为导向，以内部控制为手段”和“围绕企业战略，整体设计、分步实施，全面与重点结合，与现行管理体系结合”的原则，积极开展各项专项审计和内控自评工作，充分发挥内部审计的监督与服务职能，不断强化企业内部管理，确保了公司各项内控制度得以有效实施。董事会及审计委员会定期听取内部控制工作汇报，动态评估重大风险，确定防控措施和应对方案，确保公司内控体系完善、运行有效。

制度体系建立与完善

- 跟进下属各板块制度体系建立及完善情况，明确对各项制度的废止、修订或新增，对发现制度规定与实际情况不符的，及时组织有关部门进行更新修订，对缺失制度进行新建补充，并对各板块的制度完善进度进行跟踪。

审计技能培训学习

- 积极参与各项与审计技能相关的培训学习及学术交流。参与国家会计学院组织的各项审计培训，与内审协会各会员单位审计负责人进行技术沟通，与专业审计咨询机构保持良好关系，加强学术交流，强化审计实务技能，增强对审计领域方向的准确把控。

内控体系自评价工作

- 根据年度审计计划及审计方案，对下属分子公司开展2021年内控全面自评价工作，检查各板块涉及的组织架构、战略管理、资金活动、资产管理、销售管理、采购管理、合同管理、人力资源等各业务流程，对各流程测试过程中发现的问题，及时进行汇总、沟通、确认，确保各流程的规范性，监督各运营情况，防范企业风险。

内部审计工作

- 开展下属各板块的专项审计工作，完成募集资金、关联交易、对外担保、对外投资、工程管理、销售管理、期货管理业务等专项审计工作，提出内控风险控制方向，协助管理层改进，提升整体管理水平，保证内控有效。

廉洁风险防控体系

坚守职业底线、防止职务犯罪，是对供应商和客户权益的最好保护。公司积极构建企业廉政建设、反腐败反贿赂体系，倡导商业诚信，杜绝贪污贿赂现象，严格自律、诚信经营，营造公正、廉洁的企业文化。认真开展治理商业贿赂专项工作，严格监控和防范与客户、供应商进行的各类商业贿赂活动。

公司制定实施《反舞弊与举报制度》，董事会有责任督促管理层建立公司范围内的反舞弊文化环境，建立健全包含反舞弊制度在内的内部控制体系。各级员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方可通过举报电话、电子信箱、信函等途径举报公司及其人员实际或疑似舞弊行为的信息，包括对公司及其人员违反职业道德情况的投诉、举报信息。

公司制定并完善《内部审计制度》《招投标管理制度》等内控制度，强化内部跟踪审计，规范工程建设项目的发包、施工管理和验收等各项活动，持续加强工程项目的廉政建设，坚决纠正在经营活动中违反商业道德、市场规则和影响公平竞争的不正当交易，有效预防职务违纪犯罪行为的发生。

公司加强反商业贿赂的法律、法规教育，弘扬正气、抵制歪风邪气，牢固员工的思想道德防线。在日常工作中，重点加强中层以上管理人员的反商业贿赂宣传和教育，通过持续宣传和教育，不断提高员工的廉洁自律意识，从思想源头杜绝违法违纪行为的发生。

债权人权益保护

公司诚信守约，遵守法律法规和行为规范，高度重视对债权人合法权益的保护，并将之融入到公司的日常运营中，依法经营推动企业和谐发展，充分履行社会责任。

2021年度公司财务稳健、信誉良好、融资渠道畅通、资产和资金安全，主体信用评级为“AA+”级。

- 遵守信贷合作的商业规则，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时向债权人通报与其债权相关的重大信息。
- 在经营决策过程中，依法加强信息披露，提高信息透明度，让债权人及时、完整、准确的了解公司的经营成果、财务状况和现金流情况。
- 按照诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，建立公正、透明、规范的采购模式，与供应商和客户相互促进、携手共赢。



- 建立规范的法人治理结构、稳健的财务政策和良好的风险防控机制，保持良好的财务状况和资金周转能力。
- 与银行之间建立良好的合作关系，获得各家银行的高度认同，保障了投资建设项目、生产经营的资金需求。

贯彻“以人为本”，营造魅力人才生态环境

公司始终坚持人才强企战略，建立职业化、高素质的员工队伍，保障员工权益，促进身心健康，搭建成长平台。通过不断打造新的人才优势和竞争力，实现以人才促发展，以发展聚人才的良性循环，将员工成长与发展视为人力资源管理的首要任务，充分发挥人才队伍建设的制度优势、系统优势，持续完善技能人才培养体系，为实现制造业高质量发展和产业转型升级提供助力。



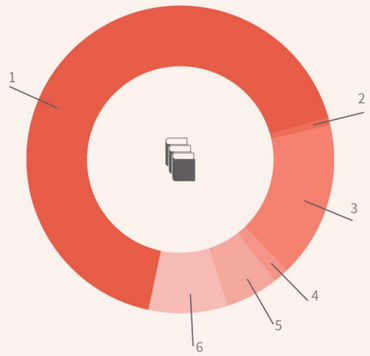
人才概况

截止2021年12月31日

公司在职员工 **24458** 人

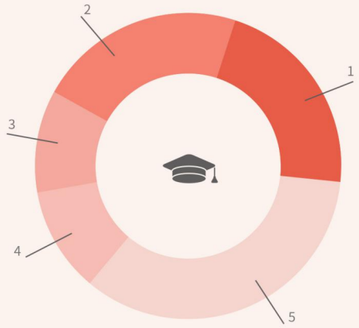


专业构成情况



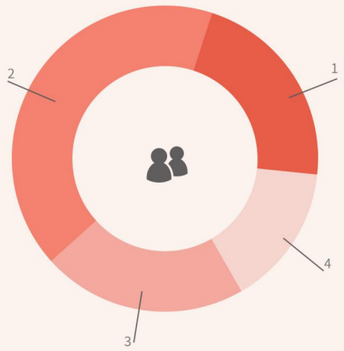
1	生产人员	15843
2	销售人员	367
3	技术人员	5191
4	财务人员	281
5	行政人员	1164
6	其　　他	1612

教育程度



1	博士/博士后	79
2	硕士研究生	2183
3	本　科	4819
4	大　专	5479
5	高中及以下	11898

年龄结构



1	25岁以下	5958
2	25-35岁	11347
3	35-45岁	4290
4	45岁及以上	2863

人才理念

选人不拘一格 用人因才善用
待人情利共为 育人德才双馨

人才是企业发展的第一资本。我们努力为每一位员工搭建成长与发展的平台，提供施展才华的空间。

我们在人才的选拔上，倡导“不拘一格用人才”，提倡在公平、公开、公正的氛围中自由竞争，在人才选拔中注重员工的发展潜力及综合素质，注重实绩，任人唯贤。

我们秉承“善用人者为之下”的用人理念，广纳谏言，知人善用，善待员工，用信任、赞同、赏识的眼光看待员工，用人不疑，疑人不用，理解员工，关爱员工。

我们努力营造温馨和谐的企业氛围，用一流的人文环境待人；让员工在工作中产生成就感，用一流的事业待人；利用“外求竞争、内求公平”的薪酬制度，用一流的待遇待人。

我们把德才双馨作为培育员工的最高追求。才者，德之资也；德者，才之帅也。我们是培养德才兼备员工的社会学校。

• 员工评价标准 •

责任、工作态度

贡献、能力

• 优秀员工品质 •

荣誉至上、实事求是

优秀的品德和奉献精神

一份职业、一份责任

自我发现、自我超越



员工权益



合规用工

- 公司保障员工合法权益，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等法律法规的要求，建立行之有效的劳动管理制度，保障员工各项福利及权益，也规范了员工的各项义务。

平等录用

- 公司坚持男女同工同酬，男女员工在工资待遇、培训、晋升等方面均享有公平的待遇；禁止强迫劳动，不因年龄、性别、种族、民族、宗教信仰等受到歧视。

薪酬福利

- 公司严格执行国家规定和标准，并结合地方政府有关规定，为员工缴纳社会保险以及住房公积金；员工依法享有法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、陪产假等带薪假期。

民主管理

- 公司建立多层次沟通机制，通过工会、党委等组织，开展民主生活会，积极维护员工合法权益。
- 公司建立专门制度保障员工诉求得到重视和解决，通过民主生活区、微信群、投诉举报专线、领导信箱、征集提案等听取员工意见，积极寻求管理改进。
- 公司实施职工监事制度，经选举出来的职工监事积极参与公司重大决策，通过列席董事会、股东大会，听取公司各项重要提案和决议，对公司决策和公司董事、高级管理人员履行职责情况进行必要的监督，促进公司治理不断规范。

员工招聘

人才是创新发展的第一生产力，公司多渠道引进和培养人才，为持续增强企业的人才队伍实力，多维度拓宽招聘渠道，线上与线下相结合，充分发挥互联网招聘优势的同时，做好内部员工的“内推计划”，持续加强企业文化输出的软实力。

公司注重校园招聘的宣传和引才，积极与高校建立良好的合作关系，维护校企合作关系，根据招聘岗位需求，设定重点维护和合作目标高校，重视企业年轻梯队、后备队伍的建设和培养。

实 例

公司石化板块企业围绕项目建设、生产运行所需人才资源，建立完善的人才引进培养政策体系，用机制激励人、文化塑造人、感情温暖人、事业凝聚人，为企业提供科学、富有竞争力的人才“选、用、育、留”建议和政策，已引进全国各地石化英才近10000人，努力为人才搭建良好的工作平台，为公司发展提供坚强的人才保障。

拓宽整合招聘渠道，签约猎聘、智联、前程无忧、58同城、仟寻内推平台、化工英才网、海川论坛和化工007等平台，加大招聘力度。同时，加大新媒体推广、网络互动力度，积极开展线上招聘，利用线上平台微信公众号“盛虹石化招聘微信”和抖音“盛虹石化雇主”每月定期发布和推介公司招聘岗位。

2021年度，公司石化板块总计引进人才近4000人，工程师级别约400人，主管/主任200余人，经理以上约100人。







员工培训

公司建立健全员工培训、发展体系，让每一位员工明确发展的方向，实现自我价值。公司制定年度培训计划，构建“2+3”服务体系，做精做深人才培养，注重培养潜能和领导力，从基础人才初阶、基层干部、中层干部至高层领导力，打造覆盖全层级、全能级的人才培养体系，增强员工内生力，鼓励领域专业技能型、管理型人才进行知识输出，为员工搭建科学化、职业化的发展晋升路径。

培训形式和内容

内部培训
- 入职培训、岗位技能培训转岗培训、部门内部培训

外部培训
- 外派培训、员工个人出资培训

岗前教育培训
- 所有新进员工，按照“先培训、后上岗”的原则，必须参加入职培训

岗位技能培训
- 包括岗位职务说明书、与工作相关的应用软件操作技能、同事及上下级协调与沟通技巧、部门管理制度等培训。

特殊岗位技能培训
- 指电工、叉车、司炉等特殊工种岗位技能培训

转岗培训
- 根据工作需要，公司原有从业人员调换工作岗位时，按新岗位要求，对其实施的岗位技能培训。

部门内部培训
- 各部门根据实际工作中需要，对员工进行小规模的、灵活实用的培训。

外派培训
- 指培训地点在公司以外，包括短期培训班、公开课、企业经理人培训、继续教育等各类培训。

员工个人出资培训
- 鼓励并引导员工个人参加各类业余培训

实例

公司引进“云学堂”线上学习平台，通过互联网资源加持，整合线下资源，在公司范围内形成知识共享，融会贯通最大化发挥知识平台的载体作用，让员工学有所出，用有所依，最大化节省人力资源的同时，最优化输出学习成果。

培训效果评估

一级评估——满意度
- 针对学员对课程及学习过程的满意度进行评估，所有培训必须进行此评估，评估方式以发放《(外部)培训反馈表》的方式进行，培训结束后上交培训组织者，人事行政部备案。

二级评估——学习度
- 针对学员完成课程后的学习成效进行评估，评估方式以考试、学习心得为主，并交至培训组织者，人事行政部备案。

三级评估——应用度
- 针对学员完成课程学习后，其工作行为是否达到培训的预定目标进行评估。培训结束一定期限后由人事行政部采用访谈形式开展评估工作，由其直属上级给予绩效评价及指导意见。

四级评估——绩效改善度
- 针对学员完成课程学习后，其工作行为是否达到培训的预定目标进行评估。年终由人事行政部对其改善工作进行评估，并对其工作改善成果进行绩效考核。

2021年度培训汇总

培训数量	课程种类					受训人员		
	生产技术类	营销类	财会类	人事行政类	其他	管理人员	专业技术人员	基层人员
培训场次	1092	23	7	344	779	391	334	1413
培训人次	27304	313	94	12626	71665	20006	5653	86238



关爱员工

职业健康与安全

- 公司认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，规范职业健康管理。对职业危害因素日常监测，对存在严重职业危害的作业岗位，在其作业场所设置了职业危害警示标志并附警示说明的，现场张贴了职业危害场所警示标识和警示说明，按规定为从业人员缴纳工伤保险且定期对从业人员进行了职业健康培训。
- 为保证特殊岗位工作者的健康，公司认真开展岗位职业危害因素辨识、布点、定期监测评价、对有毒有害岗位职工进行岗前、离岗和岗中定期职业健康体检、职业卫生档案管理等工作，确保有毒有害岗位不存在职业禁忌症的人员。
- 公司定期或不定期开展岗位危险源辨识活动，全面梳理、辨识岗位存在的职业健康危害因素，制定控制措施，重要岗位每年组织体检，根据现场存在的职业健康危害因素，分区域挂置标志警示牌。

食品安全



- 推行了整理到位、责任到位、执行到位、培训到位的“4D”食品安全管理模式对食堂内部进行整改。
- 定期组织各部门日勤负责人与食堂负责人进行交流，反馈员工意见，提出整改建议。
- 食堂对进货原料进行抽查，对食堂饭菜留样取证，开展质量、环境体系内审，邀请第三方对质量、环境体系审核，从未发生过群体性食物中毒事件。

员工活动



- 开展党史教育主题活动

采用主题宣讲、知识竞赛、征文、观影、参观红色革命基地等灵活多样的形式大力开展党史学习教育。通过主题教育活动深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，加深员工对党史知识的理解与领悟，激发员工学习党史的兴趣。

- 举办技能竞赛活动

坚持“以赛促学 以赛促训”，举办“专项技能提升月”系列专项活动。结合各公司各部门不同需求，制定专项技能竞赛，例如流程图绘制、模拟现场、滴定技能、计算机技能等各项专业技能竞赛活动，提升员工实际操作能力和岗位胜任能力。

- 丰富文体活动

大力开展篮球赛、拔河赛、龙舟赛等团体类比赛，团结员工群众，汇聚企业向心力。举办羽毛球赛、钓鱼比赛、摄影比赛、包粽子大赛等个人竞技比赛，展现员工个人风采。开展“争当勤俭节约表率 共创舌尖上的文明”签名活动，践行爱惜粮食、勤俭节约的传统美德，为全体员工创造美好和谐的工作氛围，让员工安心工作，快乐工作。

推动“盛虹智造”，坚持创新驱动科技突破



创新是企业发展的不竭动力，也是打造高质量盛虹的核心元素。公司以锐意进取之势、创新引领之源，积极构建创新驱动高质量产业生态系统，推进产业数字化升级，加速新型工业化进程；推进科技创新和服务创新，提高行业生产效率；推进行业生态化发展，提升产业链发展水平，引领中国制造迈向更高质量发展新征途。

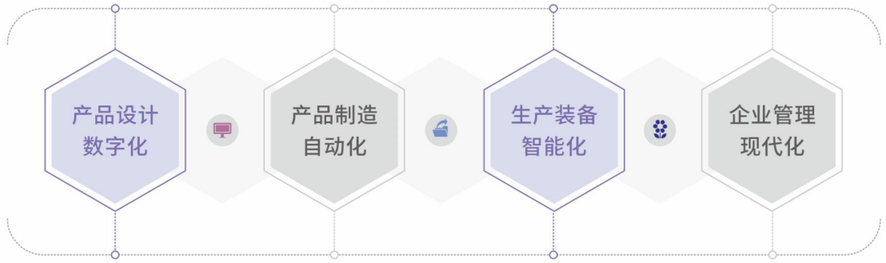
完善的评估体系

公司根据战略制定过程中收集的关键信息，从实际需求出发，结合公司内在管理要求，建立了以技术中心专家、专家咨询组、标准化技术委员会等为主体的技术评估体系。



先进的智能制造

“两化融合管理体系”是国家推行的重点项目，为适应战略发展要求，公司通过工业化和信息化的高度融合，推进智能化车间的建设，通过互联网、大数据、人工智能与实体经济深度融合，积极打造智能制造体系、智能服务体系，形成营销、研发、人力资源、绩效、成本精细化五大新型能力，实现高效、平稳、安全生产、节能及环境保护，建立智能化数字化的工厂，形成可持续竞争优势，实现企业高质量发展。



实 例

在盛虹化纤生产车间，智能装备应用、车间设备联网、生产过程实时调度、物料配送自动化、产品信息可追溯、车间环境智能监控、资源能源消耗智能监控方面均进行了信息化、智能化、自动化改造，建成了智能化运营控制管理示范生产线和数字化工厂。通过利用工艺仿真系统、AI机器视觉识别等技术实现功能性聚酯纤维产品订制化生产全新模式，引领行业两化深度融合。



领先的技术优势

一流的研发平台

公司秉持创新驱动发展理念，先后设立国家先进功能纤维创新中心（苏州）、石化创新中心（上海）两大研发平台，打造了“国家涤纶全消光纤维产品开发基地”、“国家生物基纤维产品开发基地”，持续加大前沿研发投入，向下游高端新材料进行拓展，通过“强链、延链、补链”多方位布局，不断向高端化产品发展，以实现跨周期发展。

- 截止2021年末

  聚酯化纤板块拥有**39**项发明专利、**163**项实用新型专利、**5**项外观专利，

  斯尔邦拥有**6**项发明专利、**49**项实用新型专利。

差异化的研发

公司在差别化纤维领域形成了巨大的技术优势，产品差别化率超90%以上，差别化细分产品种类超百种，以高端产品DTY为主，是全球领先的全消光系列纤维供应商，也是全球领先的细旦差别化纤维供应商。

- 熔体直纺全消光聚酯纤维生产技术改进了酯化工艺路线，采用自主创新的消光剂添加工艺，解决整个装置的物料平衡、消光剂分散性问题，形成具有自主创新的核心生产技术，达到国际先进水平。
- 拥有完整知识产权、世界领先的可再生PTT聚酯、纤维产业链，建成了国内首条年产3万吨的PTT记忆纤维聚合装置，是全球第二家完整产业链的生产PTT的公司。
- 超细旦纤维全球领先，产能居世界领先水平，记忆纤维在全球处于领先水平，吸湿排汗快干“冰虹丝”产品和直纺“冰虹丝”产业化项目，分别被列为国家重点新产品计划和国家火炬计划项目，被誉为“全球超细纤维专家”。
- 攻克再生聚酯纤维技术壁垒，形成“短流程、大容量”的技术优势，盛虹的再生聚酯纤维已经通过全球回收标准GRS认证，以废旧塑料瓶颗粒为原料生产高品质涤纶长丝，成为国内领先的再生纤维供应商。

新材料的研发

- 公司以国家战略和市场需求为出发点，聚焦战略性新兴产业，专注石化、新材料、新能源等领域的研发，突破核心技术。

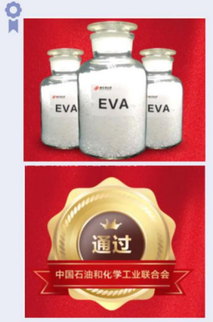


- 斯尔邦石化通过专项技术攻关，自主研发的EVA光伏料产品在晶点、溶脂等关键指标改进上实现了重大突破，通过了中国石油和化学工业联合会科技成果鉴定，技术水平达到国际先进水平，整体性能、质量已经可以替代进口产品，有力打破了国外垄断，极大缓解了下游市场需求。
- 光伏级EVA技术难度高，目前国内能稳定量产的企业仅有3家；斯尔邦不仅相关产品技术已达国际先进水平，且深度覆盖光伏龙头客户。2021年斯尔邦光伏级EVA年产能超20万吨，约占全球光伏级EVA产量28%。

实 例　盛虹“智造”荣获年度创新大奖

经过持续多年研发，斯尔邦相继开发出UE2825/V2825等多牌号光伏级EVA，产品技术经业内权威认证已达国际先进水平

中国石油和化学工业联合会发布，化工新材料年度创新产品评价结果，斯尔邦石化自主研发的**光伏级EVA树脂（V2825）**凭借国际先进的创新技术水平以及对新能源产业的强劲助力，成功入选年度名单。



“虹云”智慧管理平台是公司数字化转型的创新成果，平台利用5G、分布式、虚拟化、容器化等新技术，构建了“稳态”生产经营、“敏态”服务的多场景智能应用APP群，辐射8类共20余种云化软件，包括设备综合管理平台、安全生产管理平台、智能物流管理平台等，众多平台构筑了公司全产业链数字化协同发展大平台。

全产业链协同

“虹云”工业互联网平台部署工业APP达30个以上、工业微服务54个，
拥有自主设计的9项通用算法和8种工业模型，
月均调用次数10万以上，
并兼容11类工业通信协议，
借助6万多个采集点，
接入各工厂4万多台工业设备，
实现了工业化和信息化深度融合以及全产业链协同发展。

赋能创新活力

“虹云”平台通过深化5G、人工智能、大数据等新一代信息技术的创新应用和深度融合，使新产品研发周期缩短20%，能源节约11%（标煤/年）。

智能生产体系

通过“虹云”平台智能化管理，大幅度提升应对市场需求快速应变能力，实现生产管理数字化、生产调度智能化。智能化改造主要产线数量12条，智能化改造关键设备增加17064台，提升73%，产品不良率减少3%，设备综合利用率提升4%，订单准时交付率提升6%。

产品质量合格率100%，按期交付率100%，设备综合利用效率100%，产能利用率96.25 %，全员劳动生产率210万元/人，库存资金周转率8.08次/年，新产品产值率1.19%，成本费用利润率34.42%，销售利润率25.03%，社会贡献率21.2%。

动态安全护航

“虹云”安全生产管理平台集成重大危险源监测、安全风险分区、人员在岗在位、安全生产全流程管理等功能，形成覆盖企业安全生产管理全流程的五位一体综合安全生产信息管理平台。

平台共搭建121项功能模块，采用全省首批GPS、BLE混合定位及5G、LORA混合传输方式，以最高5米的精度和3秒的频率对生产信息进行采集获取，此外还通过三维地图引擎，联动300余个安全区域、200余个监控、500余个重大危险源点位，实现安全风险动态实时评级。

数字化建设是制造业转型的关键环节，也是高质量发展的必然要求。面对新一轮科技革命和产业变革，公司积极贯彻国家“互联网+先进制造业”发展战略，将“数字化转型”作为推进制造业转型升级的重要抓手，按照“价值驱动、数字创先、优化升级”理念，全面推进数字化转型，持续释放数字技术强大赋能作用，为打造世界级新能源新材料产业集群、助推公司更高质量发展提供强劲动力。



打造“安全文化”，构建安全管理长效机制

公司始终将安全生产作为企业经营的第一要务，打造从严从实的安全文化，通过安全意识植根、安全制度保障、安全规范执行和安全文化引领，将安全知识、安全观念、安全技能和安全行为规范植根于员工，有效管控重点领域和关键环节的安全风险，全方位防范各类事故的发生，为公司的可持续发展提供安全保障。



安全生产管理

公司制定《安全生产目标管理制度》《安全生产责任制度》《安全生产事故和灾害应急预案》，建立健全安全管理体系，成立安全生产委员会，建立安全生产管理网络，设立各级领导、管理人员、职能部门、各工种岗位的安全生产责任制，不断完善各项安全管理制度。

安全理念 以人为本

工作方针



安全管理措施

·安全生产责任制·

公司安委会主任、安全总监及下属公司的法人代表（或负责人）为安全生产的第一责任人，分管安全生产的领导和专（兼）职安全生产管理员是安全生产的主要责任人。

公司及下属公司安全生产委员会（或安全生产工作领导小组）应根据具体情况自行制定《安全生产责任制》，明确各级领导、职能部门和员工的安全生产职责。

《安全生产责任制》应具备责任制的制定、沟通、评审、修订及考核等工作环节的内容，各级安委会需定期对责任制进行适宜性评审与更新，并以正式文件的形式发布。

·安全生产教育和培训·

公司及下属公司安委会应制定《安全生产教育和培训制度》，不断提高管理层和广大员工的安全思想意识，增强搞好安全生产、劳动保护工作的责任感和自觉性。

公司及下属公司人力资源部是安全生产教育和培训的主管部门，负责按规定和岗位需要，定期识别安全教育培训需求，制定、实施安全教育培训计划，并提供相应的资源保证。各级安全办为人力资源部提供安全生产教育和培训技术支持。

公司及下属公司负责人、分管安全的领导、安全生产管理员等相关人员必须具备与本单位所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和能力。法律法规要求必须对其安全生产知识和管理能力进行考核的，须经考核合格后方可任职。

·设备设施安全管理·

设备管理要坚持贯彻“预防为主,维护保养与计划检修并重”的原则，逐步实现计划检修。实行设备包机专责制，每台设备、每条管线、每个阀门都有专人负责，及时做好设备的维护、保养等工作。操作人员应严格执行工艺操作规程,严禁超速、超负荷运行。

所有备用设备应定期检查维护，使所有备用设备处于完好状态。安全设施不准随意拆除、挪用或弃置不用，因检修拆除的，检修完毕后应立即复原。确保其始终处于监控状态。

· 安全标准识别管理 ·

公司及下属公司安全办和综合部负责有关安全生产法律法规、部门规章和标准的获取与识别以及组织相关部门进行宣传贯彻。其他各职能部门负责识别和获取与本部门职能有关的法律法规、标准和其他要求等工作，并及时组织相关人员进行教育培训，切实保证本部门每一个员工能及时掌握最新的法律法规，为正确的、法制化的工作方向和思路提供保障。

各级安委会成员对新获取的法律法规必须认真学习、熟练和掌握法律法规条款内容，并结合本单位实际，制订学习、宣传和贯彻法律法规的计划，并下发文件落实法律法规的规定和要求。

· 安全隐患排查治理 ·

安全隐患的排查按照“谁主管，谁负责”的原则，对查出的安全隐患应及时开具《安全隐患限期整改通知单》。安全隐患整改坚持“谁存在安全隐患，谁负责监控整改”的原则，由存在安全隐患的部门组织整改，整改责任人为该部门负责人。整改责任部门的主要负责人亲自抓整改，要组织督促协助、齐抓共管、协同配合，确保事故整改工作取得实效。

公司及下属公司应对各类人员查出的事故隐患进行登记，按照安全隐患的等级进行分类，建立安全隐患信息档案。

· 职业健康安全管理 ·

新入职员工，应进行健康检查，并建立档案。不得安排未经上岗前职业健康检查的员工从事接触职业病危害因素的作业；不得安排有职业禁忌的员工从事其所禁忌的作业。

根据岗位情况为员工配置相应的个人防护服、防护手套、防护眼镜、防护面罩和口罩等防护用品。对从事有毒、有害物质作业的人员，可逐步实行轮换，短期脱离，缩短工时，进行预防性治疗或职业性疗养等措施。

组织接触职业病危害因素的劳动者进行离岗时的职业健康检查。对未进行离岗时职业健康检查的劳动者，不得解除或终止于其订立的劳动合同；对疑似职业病病人应当按规定向所在地卫生行政部门报告，并按照体验机构的要求安排其进行职业病诊断或者医学观察。

专 题 落实消防责任，防范安全风险

公司以维护稳定、保障安全、落实责任、预防和减少各类安全事故为目标，依靠广大职工，克服各种困难，建立消防安全工作制度体系，通过开展消防运动会、应急疏散演练、安全知识培训、安全警示教育等系列工作，营造人人关注消防、人人参与消防的良好氛围，为公司持续安全、稳定、高质量发展保驾护航。公司及下属化纤板块在第30个全国消防日之际，为增强全员消防安全意识，提高火灾的预防和自救能力，在国望高科码头广场开展第二十届消防运动会。

学技能——提高应急救援能力，以实战促提升

比赛中，全体裁判员严格标准、秉公执裁，工作人员严密组织、尽职尽责，全体参赛队员在竞技场上挥汗如雨，经过“接力灭火”、“负重提水跑”、“紧急救援”、“水带连接”等紧张激烈的比赛环节，实现了技能与意志的不断突破，各参赛队伍团结协作、奋勇争先，展现了盛虹人敢闯敢拼、积极向上的良好精神风貌。



夯基石——强化安全生产意识，防患于未“燃”

运动会设有“消防知识竞赛”和“消防技能竞赛”2大板块、6个单项比赛，竞赛内容涉及安全生产、消防安全、应急救援和环境保护等多方面知识，共300余名选手参加。

消防知识竞赛各代表队通过线上答题模式，掌握了消防安全知识，提升了防范风险意识和应对安全隐患的能力。



强体系——提升消防安全水平，筑牢安全防线

消防运动会是公司大力提高全员消防安全意识的重要举措，是对广大职工消防技能的检阅。运动会集知识性与趣味性、操作实践性于一体，引导全员关注消防安全、落实消防责任、防范安全风险，提升安全意识和防护技能，实现理论学习与现实成效共进。



信息安全管理

- 公司成立信息安全委员会，是信息安全工作的最高决策机构，由公司领导和工控网络管理专业部门及职能部门相关人员组成，负责信息安全 规划、制度、体系建设的审批，确立信息安全责任制，部署并协调完善信息 安全管理和防范机制。

- 公司信息安全建设已逐步渗透到各个领域和业务环节，通过两化融合贯标和数据治理、安全防护三大体系为抓手，实现运营体系、制造体系和安全防护体系的优化、提升，稳步推进企业数字化转型。



专题

基于5G+工业互联网赋能化工企业安全生产

公司对标国家、省厅文件要求，借助已有的工业互联网平台架构赋能化工安全生产，利用5G、人工智能、大数据等新一代信息技术的创新应用和深度融合，从安全管理**可视化、责任化、规范化**三个方向，解决大型化工企业中物料人员状态难以监管、安全管理流程复杂的问题。平台凭借**重大危险源监控、安全风险分区、人员在岗在位、全流程管理**等功能模块，助力安全管理人员实时监控、及时处理示警、流程闭环管理，实现事前防范、事中预警、事后应急，建立起安全生产管理的长效机制，达到人防、物防、技防的有机统一。

重大危险源监测预警系统

- 包括重大危险源实时监测、重大危险源异常报警、监控数据采集等功能模块。
- 主要实现在工厂地图上实时显示生产、设备数据，及人员和车辆信息，实现化工厂区危险源的实时监测、预警。

安全风险分区管理系统

- 包括风险辨识管理、风险分级管理、风险管控管理、风险四色图、两单三卡管理等功能模块。
- 主要实现在工厂地图中用红、橙、黄、蓝四色对不同风险级别的作业区进行标绘，提升对风险的动态响应能力，预防重、特大安全事故发生，减少一般事故危害。

人员在岗在位管理系统

- 包括人员和车辆基础信息管理、进出管理、定位管理、告警管理、电子围栏区域管理等功能模块。
- 主要实现对于人、车实时位置的掌握，并且对于作业区内的人员动态进行监管，该在的人不在，不该在的人在了，一个人去过哪里，一个人长时间不动，都可以有效监控。

生产全流程管理系统

- 包括目标责任管理、安全制度管理、应急管理、教育培训、智能巡检、风险研判及承诺公告、隐患排查、作业许可、事故管理、变更管理等功能模块。
- 主要实现的是将工厂的各种线下流程转为线上，并且通过各种智能化手段向流程的两端辐射，实现真正意义上的闭环管理，从而进一步优化工厂的安全管理体系，提高管理效能。

发展“循环经济”，构建绿色低碳产业格局



转型升级、绿色崛起，是国家对企业高质量发展的战略要求。公司紧密围绕国家战略方向，全面贯彻绿色低碳发展理念，热忱践行环境保护责任，开启向新能源新材料战略转型的高质发展之门，坚持创新引领，大力发展绿色制造，构建绿色生产体系，提高资源利用水平，全力打造多元化绿色产业新格局，为国家“双碳”目标实现贡献绿色动力。

盛虹新能源、新材料基地“绿”科技

自主创新助力新能源产业

随着国家“双碳”目标提出，以太阳能光伏为代表的新能源产业迎来快速发展时代。但EVA等光伏级原材料的供应不足，成为影响我国新能源产业发展的一大瓶颈。斯尔邦通过专项技术攻关，自主研发的光伏级EVA产品技术水平达到国际先进水平，并获评全国化工新材料年度创新产品，为国家清洁能源转型提供稳定保障。

变碳为宝打造零碳工厂

斯尔邦创新启动全球首条“二氧化碳捕集利用—绿色甲醇—新能源新材料”的产业链项目。项目可以将工业尾气中的二氧化碳进行回收，通过联合装置转化为新材料，创造出一条“变碳为宝”的绿色新路径。项目设计回收二氧化碳规模为15万吨/年，相当于15套大型石化装置一年的二氧化碳排放量，可间接减排二氧化碳55万吨/年，相当于3.7万公顷森林种植面积，具有良好的社会效益和生态效益。



循环互联构建绿色体系

在公司化工新能源新材料产业基地，斯尔邦多联产装置中时刻不停进行着内部循环转化：生产碳纤维等新材料原料的大型设备产生的废酸和废硫铵，通过再生装置，成为可循环再生产的原料。目前，斯尔邦石化生产装置之间已经能进行54种物料的14路循环，不仅大大减少“三废”排放，实现变废为宝，还产生了巨大的经济效益。

技改增效激发绿色动能

斯尔邦节能降耗改造、资源循环利用，虹港石化沼气、氢气、催化剂回收利用，热电联产超低排放改造，一系列技术改造、设备升级及工艺水平提升的举措，一批批节能、降耗、减排项目的落地，让公司构建了源头削减、过程管控、循环利用的绿色生产体系，自主创新能力和绿色竞争能力持续攀升。





三废处理，创造盛虹的“绿水青山”

公司以绿色优先理念推动高质量发展，将企业发展与生态文明高度结合。公司强化全过程绿色生产，推行节能环保一体化模式，一批节能、节水、减排的改造项目纷纷实施，实现了源头削减、过程管控、循环利用；公司采用新技术、新工艺，生物质纤维和可再生材料引领产业绿色循环。

分公司盛泽热电厂、子公司国望高科、港虹纤维、虹港石化、斯尔邦属于环境保护部门公布的重点排污单位，废气废水等均达标排放。2021年度碳排放所采取的措施及效果如下：

国望高科

2021年1月份开始逐步投用天然气锅炉，采用低氮燃烧，目前已全部投用，氮氧化物排放指标＜50mg/Nm3。2021年LDAR检测泄漏率为0.12%，修复率100%，修复减排量1064.2kg。

港虹纤维

全部使用天然气锅炉，采用低氮燃烧，氮氧化物排放指标＜50mg/Nm3。2021年LDAR检测泄漏率为0.02%，修复率100%，修复减排量90.5kg。

虹港石化

沼气回收再利用项目，年副产3barg低压蒸汽6.85万吨，节约0.62万吨标煤，减排约1.6万吨二氧化碳；年中投用的厂区凝液收集项目，年回收水量约18万吨；一期PTA节能技术改造项目，年底完成并投用节水部分改造，节约除盐水30t/h；组织进行的厂区路灯改造项目（太阳能路灯），充分利用现有资源，减少额外投资的同时，年节约11.6吨标煤，减排30余吨二氧化碳。

斯尔邦

EVA装置VA精制尾气回收技改项目，对现有EVA装置的VA精制尾气实施技术改造，将原排放至火炬的废气进行回收利用，年回收物料约680t，年减少VOCs排放约3.4t；2021年LDAR检测泄漏率为0.26%，修复率100%，修复减排量6240kg。

以“绿色科技”引领可持续发展

作为国内领先的纤维研发、生产企业，公司不断攻克再生纤维、无锑纤维等绿色产品技术壁垒，加速绿色纤维产业化进程，为助力“绿水青山”可持续发展贡献盛虹力量。

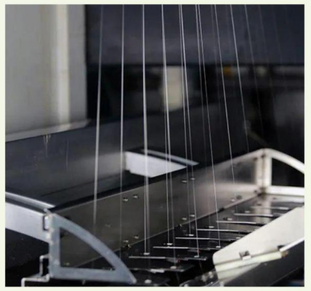
技术创新，破解再生难题

由于再生纤维的原材料塑料瓶杂质多、均衡性差，而且厚薄度、抗压性都不同，有些甚至带有污染物，处理难度大，生产成本一度居高不下，这也阻碍了再生纤维产业的发展。公司依托国家先进功能纤维创新中心开展技术革新、设备更新，优化工艺流程，省去了再生纤维一般生产流程中的原料切片环节，实现了塑料瓶直接纺丝，生产成本降低8%左右。一个塑料瓶重量20克左右，5万个塑料瓶约可制成1吨再生纤维，到今年底，公司再生纤维的总产能超30万吨/年，相当于一年可消化掉约150亿个废旧塑料瓶。

无锑技术，引领绿色发展

随着全球对环境保护的要求越来越高，聚酯生产使用的传统锑系催化剂重金属问题越来越引起重视。公司整合国家先进功能纤维创新中心科研力量，启动钛系催化剂研发项目。新技术以新型含钛复合催化体系替代传统的锑系催化剂生产聚酯，产品中不含锑元素，从源头上彻底解决了涤纶纤维原生重金属锑可能造成的污染与健康问题。

绿色纤维的开发与应用，具有显著环保优势，提升中国聚酯产品竞争力，助力中国纤维产业转型升级。公司将继续坚持“生态立企、绿色先行”发展理念，不断加大创新研发力度，持续提升绿色制造水平，全力打造我国纤维行业可持续发展领军企业。



实例　推动再生纤维市场标准化体系建设

公司与中纺联共同推出“中国纤维零碳行动”，通过区块链技术、供应链追溯系统等搭建绿色纤维制品可信平台，打造绿色纺织品行业标准体系，引导产业摒弃传统增长模式。

谨记“饮水思源”，反哺社会传递企业真情



公司积极践行社会责任，用感恩的心，通过多种层面进行反哺回馈，在履行“发展企业、满足客户、惠泽员工、造福社会”重要企业使命的同时，意识到自身肩负的社会责任，积极关注社会服务，支持社会公益事业发展。

公益活动 反哺社会

公司努力以具有公信力的作为和形象推动慈善公益事业发展。通过自有的公益渠道，举办形式多样的慈善活动以及加强与公益机构合作，深入扶贫济困、人才助学、弱势群体救助等领域，积极动员全员参与，同时也让公司的爱心善举不断丰富城市的精神内涵。

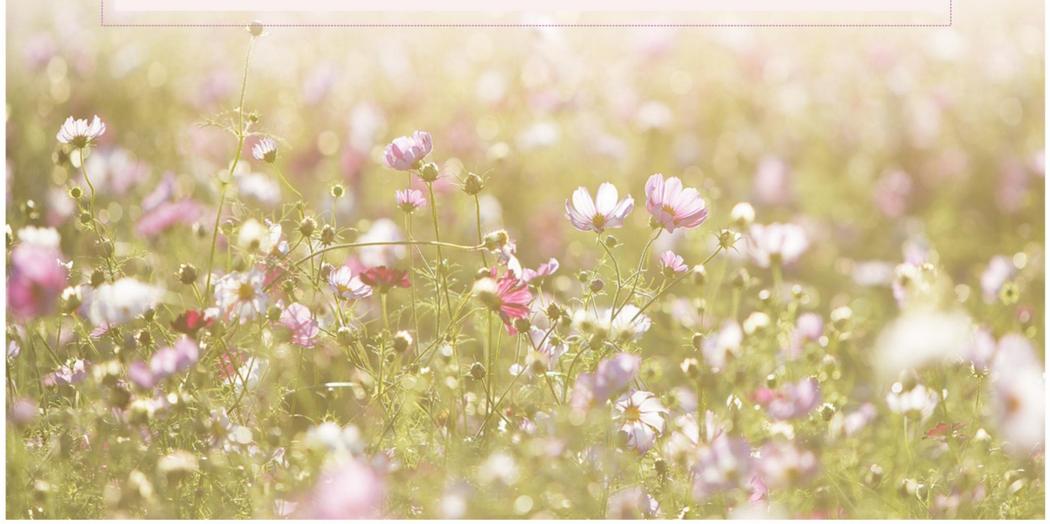
案例　投身社会公益“强担当”

组织职工积极参与99公益捐款，为“两癌”妇女奉献爱心；

开展“联建促发展、共筑村企情”困难党员群众慰问活动，慰问困难党员群众并发放慰问物资；

开展“致力强村富民、贡献巾帼力量”困难群众帮扶慰问活动，帮扶困难家庭并发放慰问物资；

开展“情系困难户、寒日送温暖”慰问帮扶活动，慰问特殊家庭群众并发放慰问物资和防疫用品。



无偿献血 勇于奉献

为支持无偿献血公益事业发展，履行企业社会责任与担当，以实际行动诠释友善，传递爱心，公司每年组织员工参加无偿献血活动，该活动得到了广大职工的积极响应，为临床用血贡献一份力量，为社会奉献一份爱心，以实际行动彰显公司职工勇于担当、乐于奉献、热心公益的精神面貌。

案例　开展“党员先锋做表率 暖心献血抗疫情”无偿献血活动

公司党委组织各支部开展“党员先锋做表率 暖心献血抗疫情”2021年度无偿献血活动。各支部党员积极响应参加，为做好冬季疫情防控工作，公司对献血工作进行严格部署，提前发出无偿献血倡议，下发《关于在防控新冠肺炎疫情期间开展无偿献血活动的通知》，开展志愿参与无偿献血情况摸底、排查工作。活动现场，党员们热情饱满，纷纷撸起袖子踊跃参加。在志愿者们的指引下，大家有序地进行登记、体检、化验血样，认真听取医护人员讲解献血过程中应该注意的事项，以实际行动奉献爱心，为生命加油。





诚信纳税 回馈社会

2021年度

支付各项税费

20.82亿元

纳税是企业履行社会责任、回馈社会的最基本要求。公司坚持“诚信申报、阳光纳税”的管理理念，以依法经营、诚信纳税为荣。公司积极适应新常态，转变发展模式，不断增强企业发展质量，严守各项税收法律法规，为推动区域经济发展做出应有贡献。



凝心聚力 抗击疫情

新冠肺炎疫情牵动着每一个人的心，在战役一线，无数医务工作者以“大白”的可爱形象，义无反顾投身最前沿阵地，为抗击疫情做出了卓越贡献。“大白”的这一身医用防护用品，其实很多都来自化工新材料。



EVA、丙烯腈、MMA、EO、丁二烯、PTA……这些都是公司的主打产品。在抗疫战斗防疫物资最吃紧的阶段，公司下属子公司斯尔邦、虹港石化等公司主动履行使命，迅速调整生产计划，产能优先保障下游防疫物资生产。作为国家疫情防控重点保障企业，公司为抗击疫情做出了应有的贡献，被新华社、人民日报等中央媒体形象的赞为“一厂马达飞转、千企活水涌流”！



自我评估

心怀“国之大者”，争当“行之实者”。公司以习近平总书记提出的“打造具有全球竞争力的世界一流企业”为目标，全面提升产业链高端供给能力，助力国家科技自立自强、推动建设高端制造强国发展新格局。

在发展企业的同时，我们不忘初心，以经济责任、社会责任和环境责任的协调统一为使命，遵守社会公德、接受社会公众监督，重视保护股东、债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，践行绿色发展理念，热心参与环境保护、社区建设等公益事业，努力实现经济效益、社会效益和环境效益共赢，促进公司与全社会的协调、和谐发展。

2021年度，公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题。

展望未来

胸怀“产业报国”梦想，与时代要求同频共振。公司以战略前瞻性引领产业更高质量发展，体现了盛虹的社会责任和使命担当。

新时代赋予新使命，新战略引领新盛虹！公司将紧密围绕国家战略方向和“双碳”目标，深入推进新能源新材料产业布局，向着将企业建设成为具有“强大基础原材料保障能力，世界领先的科研与创新能力，世界一流的新能源新材料供应能力的高新技术产业”目标进发，为中国经济更高质量发展贡献盛虹力量！

新时代 新战略 NEW ERA NEW STRATEGY

NEW SHENGHONG NEW MISSION **新盛虹 新使命**

读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

邮寄：江苏省苏州市吴江区盛泽镇市场东路73号

您的信息

姓 名：_____

工作单位：_____ 职位：_____

联络电话：_____ 传真：_____ 电邮：_____

选项	很好	较好	一般	较差	很差
1. 本报告全面、准确地反映了东方盛虹对经济、社会、环境的重大影响	☐	☐	☐	☐	☐
2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露	☐	☐	☐	☐	☐
3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整	☐	☐	☐	☐	☐
4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计	☐	☐	☐	☐	☐

开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

3. 您对我们今后编制社会责任报告有何建议？